

Die Kunst erfolgreicher Teamarbeit

Das Toolkit im Überblick

Wie Sie eine starke Teamdynamik fördern und erhalten

So verwenden Sie das Toolkit

Was Sie erreichen können

Dieses Toolkit gibt Ihnen und Ihrem Team neue Tools zum Aufbau einer starken Teamdynamik an die Hand.

So verwenden Sie das Toolkit:

- Vertiefen Sie Ihr Wissen über eine starke Teamdynamik.
- Führen Sie ausgewählte Teamübungen durch, die Sie moderieren.
- Arbeiten Sie das ganze Toolkit durch – entweder über einen längeren Zeitraum oder zu bestimmten Anlässen wie informellen Teamtreffen.

Wie Sie interagieren

Denkansätze

Hier finden Sie umfassende Überlegungen, die Sie für sich nutzen oder mit dem Team teilen können.



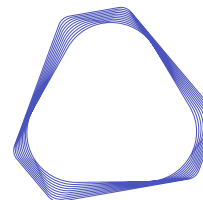
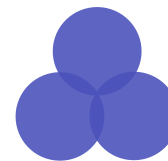
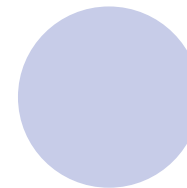
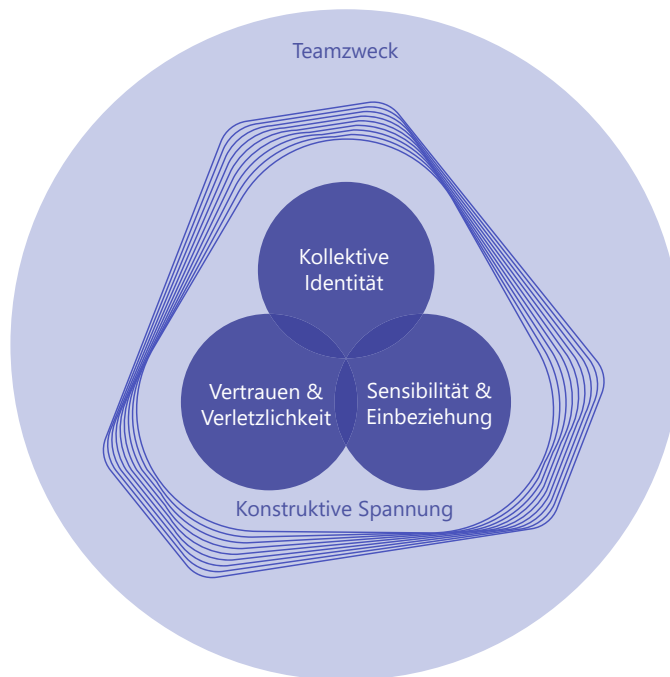
Moderatorleitfaden

Gehen Sie einen Schritt weiter mit Teamübungen. So können Sie den Einstieg in Diskussionen erleichtern, während der Übung den Faden behalten und Best Practices ableiten.



Das Framework für die "Kunst erfolgreicher Teamarbeit"

Dieses Framework beschreibt die Dynamik leistungsstarker Teams. Es ist nahtlos auf andere Teams und Kontexte übertragbar.



Teamzweck

Die gemeinsame Vision, durch die Teams fokussiert, engagiert und auf ihre Ziele ausgerichtet bleiben

Kollektive Identität

Ein Zugehörigkeitsgefühl, das den Zusammenhalt stärkt und die Arbeit in einem homogenen Team erleichtert

Sensibilität und Einbeziehung

Das eigene Selbstverständnis und das Verstehen anderer ist der Kompass, der Teams durch die Dynamik zwischenmenschlicher Interaktion steuert und die Einbeziehung fördert

Vertrauen und Verletzlichkeit

Die Grundlage emotionaler Sicherheit, die Teammitglieder befähigt, sich in der Gemeinschaft aus der Deckung zu wagen

Konstruktive Spannung

Die gestalterische Kraft, die aus der Unterschiedlichkeit der Teammitglieder erwächst

Die ersten Schritte

Dies sind die Grundelemente effizienter Teamarbeit. Beginnen Sie mit dem Teamzweck, oder steigen Sie bei einem Thema ein, das Ihrem Team besonders wichtig ist.



Teamzweck

Denkansätze

Schlüsselmomente

Überlegen Sie, worin der Teamzweck besteht und warum er wichtig ist.

Teamzweck formulieren

Formulieren Sie eine Aussage, die die wichtigste Vision des Teams beschreibt.

Moderatorleitfaden

Teamzweck formulieren

Formulieren Sie eine Aussage, die die wichtigste Vision des Teams beschreibt.

Teamzweck umsetzen

Erwecken Sie den Teamzweck zum Leben – mit Ergebnissen, Zielen und Verhaltensweisen, die sich in den Schlüsselwörtern widerspiegeln.



Kollektive Identität

Denkansätze

Emotionale Momente

Erinnern Sie sich an Momente, in denen ein starker Zusammenhalt spürbar war.

Verhaltensweisen abbilden

Entdecken Sie gemeinsame Verhaltensweisen im Team.

Moderatorleitfaden

Werte verinnerlichen

Abspraken und Rituale tragen dazu bei, Werte umzusetzen und harmonisch im Team zu arbeiten.

"Feel-Need-Do"-Kompass

Teamabsprachen sind eine verlässliche Grundlage, wenn sich der Arbeitskontext eines Teams verändert.



Sensibilität und Einbeziehung

Denkansätze

Meine Stärken/meine Schwächen

Überlegen Sie, wie Sie am meisten zum Teamerfolg beitragen.

Mein Profil

Erstellen Sie ein Profil Ihrer bevorzugten Arbeitsweise, und teilen Sie es mit dem Team.

Moderatorleitfaden

Rollentausch

Verstehen, respektieren und vertreten Sie andere Standpunkte.

Idealbesetzung

Charakterisieren Sie ideale fiktive Personen, die Ihrem nächsten Projekt zum Erfolg verhelfen.



Vertrauen und Verletzlichkeit

Denkansätze

Anerkennung/Wertschätzung

Denken Sie über Situationen nach, in denen Sie offen und ehrlich dem Team gegenüber sind.

Gemeinsamkeiten

Erkennen und suchen Sie neue Anknüpfungspunkte innerhalb des Teams.

Moderatorleitfaden

Gemeinsamkeiten

Erkennen und suchen Sie neue Anknüpfungspunkte innerhalb des Teams.

Um Hilfe bitten

Bitten Sie das Team um Unterstützung, und finden Sie heraus, wie Sie anderen helfen können.



Konstruktive Spannung

Denkansätze

Spannungen

Überlegen Sie, in welchen Momenten Spannungen im Team entstehen.

Halten/Lösen

Entdecken Sie Möglichkeiten, wie Sie Spannungen im Team konstruktiv nutzen und lösen können.

Moderatorleitfaden

Spannungen umwandeln

Schaffen Sie Rituale, durch die das Team Spannungen konstruktiv nutzen oder lösen kann.

Spannungen analysieren

Betrachten Sie Spannungen aus verschiedenen Blickwinkeln des Teams.